



Rapport d'activités 2014 - 2015



LE mot du président

Mesdames,
Messieurs,

Répit le Zéphyr vient de connaître une année de belles transformations et nous vous annonçons d'ores et déjà que nous ne nous arrêterons pas au milieu d'une aussi belle lancée!

Les membres du conseil d'administration et la directrice générale comptent bien faire évoluer l'organisation en continuant d'offrir aux familles des services de la meilleure qualité qui soit tout en valorisant davantage le travail des gardiennes-accompagnatrices qui sont à notre service.

Nous avons donc pour objectif d'augmenter le nombre de familles desservies et de diversifier les services de répit et de gardiennage que nous offrons.

Nous entendons profiter du regroupement des centres de santé et de services sociaux de la région pour nous positionner comme un organisme incontournable en matière de soutien aux familles avec un proche ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

À titre de président du conseil d'administration, je voudrais remercier très sincèrement deux piliers de notre organisation qui nous quittent aujourd'hui.

Messieurs Jean Amiaud et André Montpetit, je vous lève mon chapeau bien humblement et vous exprime toute notre gratitude pour ces longues années de dévouement sincère à l'égard de la belle et noble cause du Répit le Zéphyr. Votre sagesse et votre magnanimité vous honorent et nous vous sommes extrêmement reconnaissants pour l'ensemble de votre œuvre. Nos remerciements s'adressent aussi à vos deux conjointes qui vous ont solidement encouragé dans votre engagement.

Cette année, nous avons accueilli à notre conseil deux recrues de grande valeur qui nous font profiter de leur vaste expérience. Il s'agit de madame Sylvie Racette et de monsieur Alain Leduc et je vous remercie pour votre ouverture et votre générosité.

Toujours au nom du conseil d'administration, je transmets mes félicitations et mes remerciements à la directrice générale madame Isabelle Corbeil qui par sa seule énergie communicative fait souffler un vent de renouveau sur Répit le Zéphyr. Isabelle a su en très peu de temps consolider l'organisation en lui

redonnant l'élan dont il avait besoin et en sachant habilement renouer les liens de confiance avec nos partenaires.

Une des nombreuses qualités d'Isabelle est de savoir bien s'entourer et elle a fait un coup de maître en allant dénicher une adjointe administrative de la trempe de madame Joceline Hudon. Elle a aussi réussi à faire éclore au grand jour tout le talent de madame Julie Prigent qui nous rend de précieux services à l'accueil et à la réception. Mesdames Hudon et Prigent, vous êtes devenues des rouages importants pour Répit le Zéphyr et nous vous remercions pour tout ce que vous nous apportez.

Finalement, mes derniers remerciements, et non les moindres, sont adressés à notre équipe de gardiennes-accompagnatrices. Ces nombreuses dames et ces quelques messieurs démontrent un engagement hors du commun et une grandeur d'âme qu'il est rare de retrouver aujourd'hui dans notre société affairiste porté par un individualisme exacerbé. J'éprouve à votre endroit une réelle et franche admiration.

Bonne assemblée générale et belle saison estivale.

Marcel Lalonde, président

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Directrice générale : Isabelle Guérin
Adjointe administrative : Joceline Hudon
Soutien technique à l'accueil : Julie Prigent
(Johanne Rodrigue jusqu'en novembre 2014)

MISSION DE L'ORGANISME

Le Répit le Zéphyr est un organisme à but non lucratif qui s'est donné comme mission de favoriser l'intégration sociale de la personne présentant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme tout en permettant à leur famille d'atteindre une plus grande liberté d'action.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Marcel Lalonde
Vice-président : André Montpetit
Secrétaire-trésorier : Alain Leduc, James Garand (fin octobre 2014)
Administrateurs : Jean Amiaud
Sylvie Racette
Francine Chené (fin décembre 2014)

Au cours de l'année, les membres du conseil d'administration se sont réunis onze fois en assemblée régulière et deux fois pour des rencontres spéciales afin de voir à la bonne gestion de l'organisme Répit le Zéphyr. Également, deux comités de sélection ont été formés afin de procéder à l'embauche d'une directrice générale et d'une adjointe administrative dont les postes étaient vacants suite au départ de Mesdames Carole Haineault et Johanne Rochefort.

La firme SOCOSIS a poursuivi cette année son accompagnement en assistant le conseil d'administration ainsi que la directrice générale dans leur démarche de réorganisation interne et externe de leurs services à la population.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Directrice générale : Isabelle Corbeil
Adjointe administrative : Joceline Hudon
(Johanne Rochefort jusqu'en novembre 2014)
Soutien technique à l'accueil : Julie Prigent

LES GARDIENNES-ACCOMPAGNATRICES

Liette Payant	Janine Clavel	Sylvie Brunet
Karin Janson	Louise Pontbriand	François Lebrun
Linda Couillard	Chloé Lacoste	Johanne Arseneault
Katie Levac-Bourbonnais	Lucie Lauzon	Caroline Mayotte
Pascal Laflamme	Karine Genest	Erika Montreuil
Valérie Malouin	Jean-Alfred Diene	Steve Bergevin
Caroline Sirois	Geneviève Lefort	Laurie Ouellet
Tanya Charbonneau	Tricillia Duhème	Mélissa Fournier
Valérie Gagnon	Mylène Gobeil-Beaulieu	Jessy Léger
Kariane Ménard	Samuel Mercier	Mariane Pilon

LE TERRITOIRE

Le territoire couvert par nos services est celui du Suroît qui comprend les MRC du Haut-Saint-Laurent, de Beauharnois-Salaberry et de Vaudreuil-Soulanges

LES BESOINS

Pour la grande majorité des familles, Répit le Zéphyr arrive à la fin d'une longue liste de recherche de solutions pour les aider à répondre à leurs besoins.

Nous avons énumérés quelques raisons pour lesquelles une famille peut faire appel à nos services :

- Épuisement des parents
- Familles monoparentales
- Sorties spontanées
- Imprévus dans leur travail
- Rendez-vous

- Problème de cohabitation avec frères et sœurs
- Parents vieillissants, en manque de ressources pour le placement de leur enfant
- Congés, relâche scolaire ou journées pédagogiques
- Accompagnement lors de sorties sociales et culturelles, etc.

FAMILLES, HEURES ET SERVICES PAR TERRITOIRE

Augmentation de 52 % des heures de service en 2014-2015

Répit le Zéphyr et ses partenaires encouragent les familles à utiliser des services de gardiennage ou d'accompagnement avant l'atteinte d'un épuisement, tant pour les parents que pour la fratrie. En 2013-2014, le nombre d'heures de répit était de 4 713. En 2014-2015, il est passé à 7 154 tel que le démontre le tableau ci-dessous. Cette augmentation significative résulte de la présence accrue de la direction auprès de ses partenaires et des efforts déployés par le conseil d'administration afin de faire connaître Répit le Zéphyr.

	Familles	Services	Heures de répit	Heures payées par les parents	Heures payées par les partenaires	Heures à taux réduit
		Un service équivaut à une moyenne de 6 heures de répit gardiennage				Selon les disponibilités budgétaires, des heures à taux réduit (50%) sont offertes aux familles
Beauharnois-Salaberry	22	747	3252	3037	215	1646
Haut-Saint-Laurent	7	24	118	37	81	42
Vaudreuil-Soulanges	33	896	3784	1745	2039	1088
Total	62	1667	7154	4819	2335	2776

Partenaires – financement de services

Le Répît le Zéphyr conclut des ententes avec certains partenaires afin de permettre aux familles d'avoir accès à plus de services selon leurs besoins. Voici les partenaires avec lesquels nous avons collaboré au cours de l'année :

- CSSS de Vaudreuil-Soulanges, CSSS Haut-Saint-Laurent
- Autiste-Montérégie
- SRSOR
- Ville des Cèdres dans le cadre de sa Politique familiale
- La fondation Tournesol pour les enfants d'ici
- Service enfance Vaudreuil

Partenariat et représentations

Répît le Zéphyr a assuré une présence active sur les lieux de concertation du grand territoire qu'il dessert afin d'assurer un maintien et un développement des services propres aux réalités locales.

- Table de concertation pour les personnes handicapées intellectuelles et physiques (PHIP) de Vaudreuil-Soulanges
- Comité de concertation des organismes oeuvrant avec les personnes handicapées du Haut-Saint-Laurent (CCOPH-HSL)
- Table des personnes handicapées de Beauharnois-Salaberry

Événements ponctuels

- Soirée communautaire dans les écoles primaires du Haut-Saint-Laurent
- 5 à 7 du communautaire aux écoles Sacré-Cœur et Langlois de Salaberry-de-Valleyfield
- Forum de développement social durable de Vaudreuil-Soulanges
- Les déjeuners réseautage du Président de la Conférence régionale des Élus de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- Consultation pour la politique familiale dans le Haut-Saint-Laurent

Répit le zéphyr est un fier membre actif des Corporations de développement communautaire du Haut-Saint-Laurent, de Beauharnois-Salaberry ainsi que de Vaudreuil-Soulanges. Il est aussi membre de Zone Loisir Montérégie.

Comités de travail

Comité de coordination pour la bonification de l'offre de service en défense de droits dans le Haut-Saint-Laurent

Comité de travail pour l'accompagnement dans les camps de jour dans le Haut-Saint-Laurent

Comité de travail pour le transport des personnes de Vaudreuil-Soulanges au Centre nouvel Envol

Comité de travail pour les activités de loisir pour les adolescents handicapés de Salaberry-de-Valleyfield

Autres activités

Avec Autisme-Montérégie :

Quatorze personnes de notre équipe de gardiennes-accompagnatrices ont reçu une formation d'une journée offerte par *Autisme Montérégie*.

Avec Entraide-TED du Suroît :

Devant un essoufflement des parents bénévoles, le comité organisateur des activités de l'Entraide-TED du Suroît a sollicité l'aide du Répit le Zéphyr afin d'organiser une programmation en lien avec sa mission qui est de soutenir les familles d'enfants autistes. Des activités seront proposées au cours des prochains mois.

Note :

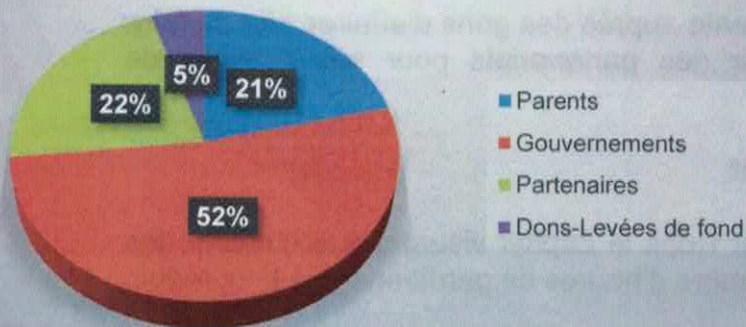
Répit le Zéphyr tient à souligner la collaboration du CLD de Beauharnois-Salaberry qui a offert un soutien technique inestimable lors du montage d'un outil de calcul du prix de revient d'un service.

LE financement

- Centraide Sud-Ouest soutien Répît le Zéphyr depuis ses débuts en aidant au remboursement des frais de kilométrages.
- Le Ministère de la santé et des services sociaux par le biais de son programme de soutien aux organismes communautaires.
- Emploi-Québec par une ressource humaine dans le cadre du programme d'aide et d'accompagnement social et par le programme de concertation vers l'emploi.
- Madame Lucie Charlebois, Messieurs Stéphane Billette et Guy Leclerc, respectivement députés de Vaudreuil-Soulanges, du Haut-Saint-Laurent et de Beauharnois-Salaberry par des subventions dans le cadre du programme d'aide à l'action bénévole.
- Plusieurs entreprises dont Acier Campi, Placements R. Meloche, E. Montpetit & Fils, Denis Brisson inc., Statsciences inc., Diago.
- La Fondation Laure Gaudreau.
- Le Club Lions de Valleyfield.
- Le Centre du Partage.
- Dons de citoyens.

Contribution des parents

Sources de financement 2014-2015



Les familles contribuent au financement de leurs services. Il est donc important de faire connaître l'impact économique total des services rendus par cette entreprise d'économie sociale qui s'autofinance en grande partie, soit pour 48 % du total de ses revenus. Durant l'année 2014-2015 les familles ont contribué pour un montant de 38 098\$. Ce montant n'apparaît pas aux états financiers de l'organisme mais doit être pris en considération lorsque l'on témoigne de l'impact économique et social qui est généré.

Objectifs 2015-2016

1. Service de surveillance pour personnes de 12 à 21 ans et pour personnes de plus de 21 ans

Basé sur le principe des services de garde au primaire, le service offrira une surveillance, avant et après les heures de classe ainsi que durant les journées pédagogiques aux personnes qui ne peuvent demeurer seules à la maison. Le gardiennage sera offert en groupe dans un local sécuritaire. Des ententes entre les transporteurs scolaires et les commissions scolaires devront être conclues.

2. Activités pour adolescents - été 2015

En collaboration avec la Ville de Salaberry-de-Valleyfield, l'organisme Joie de Vivre et le CISSS Montérégie-Ouest, Répît le Zéphyr a participé aux travaux afin de rendre disponibles des activités aux personnes de plus de 13 ans qui ne peuvent bénéficier d'un camp de jour. Répît le Zéphyr poursuivra ses actions pour que ces activités reviennent d'année en année.

3. Activités avec l'Entraide-TED du Suroît

Outre les formations et les conférences qui seront proposées aux familles, un projet pilote de yoga pour les adolescents ayant un TSA sera présenté à l'automne. De plus, selon les réponses obtenues au questionnaire soumis aux familles en avril dernier, d'autres activités pourraient voir le jour en 2015-2016.

4. Collaboration avec le milieu des affaires

La direction entend être plus présente auprès des gens d'affaires afin de faire connaître l'organisme et d'établir des partenariats pour ses activités de financement.

5. Offrir plus d'heures à taux réduit

Toutes les activités proposées par Répît le Zéphyr viseront à accumuler des fonds afin d'offrir un plus grand nombre d'heures de gardiennage à taux réduit.

6. Révision des règlements internes

Les règlements internes de l'organisme seront révisés et mis à jour.